

# しまねいきいき職場宣言

私たちは、魅力ある職場づくりに向けて以下の取り組みを実施します。

宣言1〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言2〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言3〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言4〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言5〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

## 我が社の取り組み内容

### <現在取り組んでいること>

○法人全体職員を対象としたレクリエーションの企画（ボーリング大会・ピアガーデン・リフレッシュヨガ・スリッパ卓球大会等）や懇親会等の実施。○「ノー残業デー」を毎月1回実施。○家庭や育児の都合の為、短時間勤務を希望される方、また、配偶者の扶養控除の範囲内の勤務を希望される方は、希望の時間帯で就労。○連続に取れる希望有給休暇として、3日連続有給の取得促進。○産休・育休をはじめ妊娠から産休までの体調不良時の休暇の取得促進。○子どもの看護休暇や介護休暇の取得促進。○資格取得応援手当の支給や助成制度。○職員の健康づくりや働きやすい職場づくりのために産業医の配置。○法人内フォトコンテストの実施。

### <今後取り組みたいこと>

○「ノー残業デー」の実施日を月2回に増やす。○年次有給休暇の取得率を5%アップする。○施設内ミーティングによる業務省力化の推進を図ります。○中間管理職の育成強化を図ります。○職員誰もが参加しやすいレクリエーションの企画を再検討する。

社会福祉法人あすなろ会

理事長 竹内 一夫



島根県

### 「しまね働き方改革宣言」

宣言1〔ほどよく休み、しっかり仕事、すっきり帰宅！〕

宣言2〔「仕事と生活の調和」を企業の魅力に！〕

宣言3〔みんな元気に生涯現役！〕

宣言4〔誰もがいきいき活躍できる職場に！〕

宣言5〔職場に実情を語り合う場をつくろう！〕

（しまね働き方改革推進会議 2017.11 採択）